



POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES GROUPE URGO

Au sein du Groupe URGO, nous considérons nos équipes comme notre plus grande richesse. Leur engagement nourrit notre croissance et notre mission : prendre soin des patients grâce à nos innovations (Invent & Care). Notre politique Ressources Humaines définit un cadre commun qui garantit un environnement de travail respectueux, sécurisé et assertif, en cohérence avec nos valeurs (Excellence, Entreprenariat, Assertivité).

Respect des droits humains et conformité

Le Groupe s'engage à respecter la réglementation en matière de droit du travail dans tous les pays dans lesquels il est implanté. En particulier il est interdit :

- D'avoir recours au travail dissimulé, forcé ou à l'esclavage, ou d'encourager par ses activités industrielles ou commerciales la traite d'êtres humains ;
- De faire travailler des enfants mineurs, hormis le cas des contrats encadrés (types stages ou alternance) ;
- D'exposer les enfants mineurs sous contrat encadré à des risques (produits chimiques, températures extrêmes, bruit, etc.) sauf réglementation locale spécifique.

Le Groupe URGO s'engage à :

- Garantir la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail de ses collaborateurs ;
- Préserver la santé des patients et la confiance de ses clients à travers des produits sûrs et conformes aux exigences de santé publique ;
- Garantir la sécurité et protéger les droits des personnes qui prennent part à nos essais cliniques ou aux tests consommateurs.
- Ces engagements s'inscrivent dans la continuité de notre Charte Éthique, qui fixe les règles de conduite et les comportements attendus de tous nos collaborateurs.

Diversité & Inclusion

Groupe international présent dans plus de 20 pays, URGO s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à prévenir et condamner toute forme de discrimination ou de harcèlement. A cet effet, le Groupe réitère que toute discrimination est prohibée, au moment de l'embauche et pendant toute la durée de la relation de travail, fondée notamment sur : le genre, l'âge, l'origine, la religion, l'orientation sexuelle, l'apparence physique, l'état de santé, la situation de handicap, l'appartenance syndicale, etc.

URGO est attaché à :

- L'égalité Femmes-Hommes ;
- Le droit des personnes en situation de handicap ;
- La lutte contre le racisme, la xénophobie et toute forme de discrimination ;
- Le respect des droits des personnes LGBTI+.

Dialogue social

URGO reconnaît le rôle des instances représentatives du personnel et favorise un dialogue ouvert et transparent. Dans les pays où elles existent, nous entretenons une relation constructive avec les syndicats et les représentants, dans l'esprit de respect mutuel et de recherche de solutions équilibrées.

Santé, sécurité et bien-être

La santé et la sécurité au travail sont au cœur de nos priorités. Nous organisons des actions de sensibilisation et de formation, impliquons les managers dans la prévention des risques, et veillons à créer un cadre de travail sûr et bienveillant.

Ethique & Conformité

Nos collaborateurs agissent avec professionnalisme et exemplarité. Le Groupe met à disposition des dispositifs concrets :

- Une charte éthique ;
- Un guide prévention de la corruption ;
- Un dispositif d'alerte éthique.

Développement des collaborateurs

Nous croyons en la progression de chacun et en l'importance d'une entreprise apprenante. Nous investissons dans la formation, l'évaluation constructive et les mobilités internes et internationales. Les parcours sont construits sur le mérite, la contribution et le potentiel, afin que chaque collaborateur puisse exprimer ses talents et grandir au sein du Groupe.

Le Groupe souhaite limiter les situations de précarité pour tous nos collaborateurs. A cet effet le Groupe s'engage à :

- ce que l'ensemble de nos collaborateurs disposent de contrats de travail ;
- appliquer le salaire minimum légal ou conventionnel applicable selon les pays ;
- limiter au maximum les horaires atypiques pour les collaborateurs et respecter les temps de repos quotidien, hebdomadaire ;
- respecter le droit à la déconnexion, condition essentielle de performance durable et de qualité de vie au travail.

Marie Ducastel
DG RH et Communication

Tristan Le Lous
Président Groupe URGO

URGO
INVENT & CARE